

ЕТИЧНИ ПРАВИЛА НА СДРУЖЕНИЕ „ИНСТИТУТ ЗА ПРОГРЕСИВНО ОБРАЗОВАНИЕ“

/Сдружението, ИПО/

Етичните правила на сдружение ИПО са приети на ОС на Сдружението на 05.06.2018 г., променени са на ОС на 11.06.2019 г. и на ОС на 10.07.2020 г. и са задължителни за спазване от членовете на Сдружението и от лицата, сключили със Сдружението трудов договор, граждански договор, включително и договор за управление и контрол.

I. Основни принципи и ценности

1. Равнопоставеност между членовете на Сдружението.
2. Равни права на членовете на Сдружението да участват в управлението му.
3. Уважение към всяка позиция, която утвърждава ценностите и принципите на Сдружението.
4. Партньорство, откритост и прозрачност при обсъждането на всички въпроси и вземането на решения.
5. Лична отговорност при изпълнение на взетите решения.

II. Организационни принципи.

ИПО се стреми да прилага добри практики, да насърчава споделянето на опит и знание и да оказва помощ с цел постигане на по-добро качество на образованието за всеки човек.

Членовете на ИПО са равнопоставени, независимо от професионалния си опит или годините членство в организацията.

Всеки член на ИПО се ангажира да популяризира дейността, допринася за развитието и пази доброто име на организацията.

Възникналите проблеми, трудности и конфликти в организацията се обсъждат в организацията, за да се намери най-доброто решение, което да гарантира основните права на всеки член и защитата на доброто име на организацията.

III. Управление на конфликта на интереси.

1. По всички въпроси, засягащи членовете на Сдружението и/или лицата, сключили със Сдружението трудов договор, граждански договор, включително и договор за управление и контрол се избягва както възникването на конфликт на интереси, така и проявата на непристойно поведение. В тази връзка всеки член или служител на ИПО информира УС при

наличието на или съмнението за какъвто и да било конфликт на интереси. В тези случаи въпросните членове или служители не могат да участват във вземането на решения, свързани с конфликта на интереси.

2. Ако членовете на Сдружението и/или лицата, сключили със Сдружението трудов договор, граждански договор, включително и договор за управление и контрол, се колебаят дали дадено тяхно поведение е незаконно или непристойно или би могло да бъде причина за конфликт на интереси, да доведе до възникване на подобни въпроси или да остави впечатление за непристойно поведение, то същите следва да внесат въпроса за разглеждане на следващо заседание на УС.

3. Членовете на Сдружението, членовете на УС, служителите, лицата на трудов договор, граждански договор, включително на договор за управление и контрол не могат да приемат парични или предметни подаръци, надвишаващи номинална стойност от 50 лв., от каквато и да е страна, която е в отношения със Сдружението или има намерение да установи такива. Получените подаръци, които са несъвместими с тази политика, трябва да се върнат на дарителя. Лицата, които получат такива подаръци, трябва да съобщят за тях и да ги върнат.

4. Членовете на Сдружението и/или лицата, сключили със Сдружението трудов договор, граждански договор, включително и договор за управление и контрол не могат да използват с цел финансово или друг вид облагодетелстване поверителна информация, до която имат достъп поради естеството на своята позиция или отношенията си със Сдружението и са длъжни да спазват принципите за конфиденциалност.